

## POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO

En GOTOPERU COMPANY SAC, asumimos el compromiso de promover un entorno laboral justo, seguro e inclusivo, donde todas las personas tengan igualdad de oportunidades. Consideramos la igualdad de género como pilar del desarrollo sostenible y parte esencial de nuestro sistema de gestión, en articulación con los estándares de calidad, medio ambiente y seguridad laboral.

Nos comprometemos a:

- A. Fomentar la igualdad de trato y de oportunidades entre todos y todos los niveles y procesos organizacionales.
- B. Promover la igualdad de género en los procesos internos para mejorar el servicio hacia los clientes y grupos de interés.
- C. Cerrar brechas de género, mediante:
  - a. La detección y eliminación de desigualdades salariales y de desarrollo profesional.
  - b. El fortalecimiento de la corresponsabilidad en la conciliación de la vida laboral, personal y familiar.
  - c. El uso de una comunicación sin sesgo ni discriminación por razones de género, sexo, raza, religión, entre otros.
  - d. La erradicación del acoso sexual, laboral y cualquier forma de violencia de género en el ámbito de trabajo.
- D. Generar un ambiente organizacional basado en el respeto, la corresponsabilidad, la salud integral y la diversidad.
- E. Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de Igualdad de Género.

Esta política será difundida a todo el personal, proveedores, aliados y partes interesadas relevantes. Forma parte del compromiso institucional de GOTOGROUP con una cultura organizacional ética, sostenible e inclusiva.

Cusco, 12 de agosto de 2025



.....  
Maria Elena Aviles Angelino  
GERENTE  
GOTOPERU COMPANY SAC  
RUC: 20609225441

## GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM POLICY

At GOTOPERU COMPANY SAC, we are committed to fostering a fair, safe, and inclusive work environment where all individuals have equal opportunities. We consider gender equality a pillar of sustainable development and an essential part of our management system, aligned with quality, environmental, and occupational safety standards.

We are committed to:

- A. Promoting equal treatment and opportunities at all levels and in all organizational processes.
- B. Encouraging gender equality in internal processes to improve service for clients and stakeholders.
- C. Closing gender gaps by:
  - a. Identifying and eliminating wage and professional development inequalities.
  - b. Strengthening shared responsibility in balancing work, personal, and family life.
  - c. Using communication that is free from bias or discrimination based on gender, sex, race, religion, among others.
  - d. Eradicating sexual harassment, workplace harassment, and any form of gender-based violence in the work environment.
- D. Creating an organizational environment based on respect, shared responsibility, comprehensive health, and diversity.
- E. Continuously improving the Gender Equality Management System.

This policy will be shared with all staff, suppliers, partners, and relevant stakeholders. It is part of GOTOGROUP's institutional commitment to an ethical, sustainable, and inclusive organizational culture.

Cusco, August 12, 2025



.....  
Maria Elena Aviles Angelino  
GERENTE  
GOTOPERU COMPANY SAC  
RUC: 20609225441